



Guten Morgen!

Wir freuen uns auf einen erfolgreichen Workshop!



Dilek Kämmerle



Jutta Fundel

Kulturelle Unterschiede – Wahrnehmen und Erkennen

(Jutta Fundel – Arbeitsgemeinschaft Reutlinger Sportvereine e. V.)

Was sehen Sie auf diesem Bild?



Quelle: Hofstede / Pederson / Hofstede, Exploring Culture, Intercultural Press 2002

Was sind die Elemente von Kultur?



Handeln
10%

Denken

90%

Fühlen

Quellen für Missverständnisse

- Vorurteile
- Unterschiedliche Erwartungen
- Unterschiedliche Wahrnehmungen
- Unterschiedliche Interpretation
- Sachorientierung und Beziehungsorientierung
- Englisch ist nicht gleich Englisch
- Humor

Warum ist interkulturelle Kompetenz wichtig?

- Reflexion der eigenen Kultur und Schärfung der Wahrnehmung
- Kulturell geprägte (potentielle) Konflikte wahrnehmen, erkennen, analysieren und alternative Handlungsmöglichkeiten finden
- Entwicklung von Ideen zum Umgang mit kultureller Vielfalt
- Bessere Kommunikation mit Menschen anderer Kulturen

Was sind kulturell geprägte Verhaltensweisen?

- Kommunikation
- Zeitvorstellung
- Umgang mit Hierarchie
- Bedeutung von Familien
- Eigenständiges Arbeiten

Grundvoraussetzungen interkultureller Kompetenz

- Feingefühl
- Selbstvertrauen
- Verständnis für andere Verhaltensweisen und Denkmuster
- Fähigkeit den eigenen Standpunkt transparent zu vermitteln, verstanden und respektiert zu werden
- Flexibilität

Kurzes Zwischenspiel...



... das Zuckerturm Spiel!

Integration (lat. integrare)=
zusammenführen, geistig auffrischen



Was bedeutet Integration für mich?

Was ist wichtig?

**Verständnis, Umgang und Selbstbewusstsein
stärken – im Team erfolgreich integrieren**

(Dilek Kämmerle – Referentin Frauen im Sport – Sportkreis Reutlingen)

Integration bedeutet für mich



Wichtig ist?

- Integration als Aufgabe der Gesellschaft
- Benachteiligung und Ausgrenzung vermeiden
- die Bildung von Parallelgesellschaften entgegenwirken
- Ohne persönliche und kulturelle Bindungen an das Herkunftsland aufzugeben, sowie die Pflege religiöser Traditionen zu verzichten.

Verständnis

SPORT

SPRICHT ALLE SPRACHEN

im Team erfolgreich integrieren

Sport bietet den Flüchtlingen:

- Umgang mit der Deutschen Sprache
- Soziale Kontakte, Austausch und Treffen
- Umgang mit anderen Menschen
- Gemeinsame Aktivitäten, wie z.B. Feste und Ausflüge

Umgang und Selbstbewusstsein stärken

Erstens das Prinzip einer harmonischen Ausbildung des Menschen: Sporttreiben soll dem Ideal einer ganzheitlichen Erziehung folgen. "Muskeltraining" reicht nicht zur Menschenbildung. **Zweitens** das Ziel der Selbstvollendung, Selbstgestaltung würden wir heute sagen: Sportliches Können ist als Ergebnis der „Arbeit“ an sich selbst anzusehen.

Drittens das Ideal der Amateurgesinnung: Dabei geht es zum einen um den Schutz des Sports insgesamt vor dem Geist der "Gewinnsucht", und zum anderen geht es darum, den "Athleten von Olympia" nicht in einen "Zirkusgladiator" zu verwandeln.

Viertens die Bindung an sportliche Grundsätze: Das Gebot der Fairness und die Einhaltung sportlicher Regeln bedeuten zum einen, ein nach Regeln geordnetes Sporttreiben überhaupt zu ermöglichen, und zum anderen ungestüme Kräfte und Leidenschaften im Sport so zu kontrollieren, dass sie nicht in „Barbarei“ enden.

Fünftens die Friedensidee des Sports: Ein zentraler Leitgedanke Coubertins handelt von der Notwendigkeit des Friedens zwischen den Menschen und den Völkern. Dieser Friedensgedanke steht nicht im Gegensatz zum sportlichen Leistungs- und Wettkampfprinzip; dieses Leistungs- und Wettkampfprinzip steht vielmehr in seinem Dienst. Coubertin war dabei nicht weltfremd. Damit sich die Menschen achten können, müssen sie sich zuerst kennenlernen, schreibt er.

Zeit fürs Diskutieren...



Guten Appetit!



Aufwärmspiel...



... das Vier-Ecken-Spiel!

Gruppenarbeit



Leitbild

Funktionen und Aufgaben

- Orientierungsfunktion – Werte und Normen vermitteln
- Integrationsfunktion – Wir-Gefühl
- Entscheidungsfunktion – Regeln der Kommunikation definieren
- Verhaltenssicherheit und Basisorientierung

Bedeutung des Leitbilds

Leitbilder fördern:

- Identität
- Identifikation
- Transparenz
- Loyalität
- Positives Image

Ergebnisse



Durch den Tag führten Sie...



Dilek Kämmerle
Telefon
E-Mail



Jutta Fundel
Telefon 0177 3262644
E-Mail j.fundel@ars-reutlingen.de

Wir wünschen einen guten Heimweg!